

Magatartási kódex a BSH csoport beszállítói részére

A következő Corporate Szociális Felelősség illetve Compliance követelmények a BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH illetve a BSH Csoport társaságainak valamennyi beszállítójára érvényesek.

Törvények és előírások

A beszállító köteles betartani azon ország érvényes törvényeit és előírásait, amelyekben a tevékenységét végzi.

Kommunikáció

Az aláíró feladata alkalmazottai és beszállító felé a magatartási kódexben foglaltak kommunikálása.

Különös rendelkezések

Kényszermunka

A kényszermunka minden formája tilos. Idetartozik a kényszerített börtönmunka, a rabszolgamunka és hasonló.

Gyerekmunka

A gyerekmunka minden formája tilos. Ha a helyi törvények nem határoznak meg magasabb korhatárt, nem foglalkoztatható iskoláskorú vagy 15 évesnél fiatalabb személy (kivétel az IAO Nr. 138. Egyezménye alapján). 18 évesnél fiatalabb munkavállalóknak nem szabad veszélyes munkát végezniük és csak korlátozottan dolgozhatnak éjszaka, tekintettel kell lenni a képzésük követelményeire.

Zaklatás

Tiszteletben kell tartani minden egyén személyes méltóságát, magánszféráját és személyiségi jogait. Az alkalmazottakat nem szabad testileg fenyegetni vagy fizikailag, szexuálisan, pszichikailag, verbálisan zaklatni vagy visszaélni velük.

Bér

A beszállító üzemeiben a béreknek, beleértve a túlórát és a külön juttatásokat meg kell felelni az érvényes törvényeknek és előírásoknak, illetve azokat meg kell haladniuk.

Munkaidő

A beszállító munkavállalóinak különös üzleti követelmények kivételével, vagy ha a nemzeti előírások ennél kevesebb heti munkaidőt határoznak meg, nem kötelezhetőek arra, hogy rendszeresen heti több, mint 48 órát (túlóra nélkül) vagy összesen heti 60 órát (túlórával együtt) dolgozzanak. A munkavállalóknak különös üzleti követelmények kivételével hét napos munkaperiódusonként legalább egy szabad nappal kell rendelkezniük.

2. Oldal

Diszkriminációs tilalom

A beszállító minden munkavállalóját minden üzleti döntésnél tekintet nélkül a bőrszínére, fajára, nemzetiségére, szociális helyzetére, esetleges fogyatékoságára, szexuális beállítottságára, politikai vagy vallási meggyőződésére illetve nemére vagy korára, szigorúan a képességei és képzettsége szerint kell kezelnie, különösen a munkába történő felvétel, előléptetés, bérezés, külön juttatások, továbbképzési intézkedések, elbocsájtás és felmondás tekintetében.

Egészség és biztonság

A beszállító köteles biztonságos, egészségtámogató munkakörnyezetről gondoskodni, hogy elkerüljék a baleseteket és a sérüléseket illetve bizonyos esetekben biztonságos és egészségtámogató lakhatásról is gondoskodnia kell. A minimális követelmények ebben az esetben a helyi törvények. Az OHSAS 18001 szerinti munkabiztonsági management rendszert vagy ezzel egyenértékű rendszert kell felépíteni és alkalmazni.

Gyülekezési szabadság és szakszervezeti gyűlés

A beszállító köteles a munkavállalók gyülekezési szabadságához való jogát és a szakszervezeti gyűléseket elismerni és tiszteletben tartani.

Környezet

A beszállító köteles az üzemét érintő környezetvédelmi előírásokat és alapszabályokat betartani.

A környezetterhelést minimalizálni kell és folyamatosan javítani kell a környezetvédelmet. Az ISO 14001 szerinti környezetvédelmi management rendszert vagy ezzel egyenértékű rendszert kell felépíteni és alkalmazni.

Kényszermunka

- Börtönmunka
- Munkaadó vagy harmadik félnél adósság fejében elvégzendő munka
- A munkavállaló általi felmondás lehetőségének megakadályozása (jogi, illetve egyéb indok megadása esetén)
- Mozgásszabadság korlátozása
- Munkavállalók kötelezése letét elhelyezésére, amivel munkaadó a munkahelyhez köti (személyes okmányok, munkavállalási engedély, pénztétét, stb.

Gyerekmunka

- Munkavállalók a jog által meghatározott korhatár alatt, CECED minimum korhatárra vonatkozó szabályozása (ILO egyezmény 138)
- Dokumentálás hiányosságai a kor igazolására
- Munkáltató nem veszi figyelembe az alkalmazandó szabályokat 18 év alatti munkavégzés esetén (munkafeltételek és munkaórák)
- Gyermek belépése üzemi területekre

... 3

3. Oldal

Zaklatás

- Verbális, illetve pszichológiai zaklatás, illetve megrontás
- Munkáltató fizikai büntetést alkalmaz

Munkabér

- Munkavállalók kompenzálása nem a helyi törvényeknek megfelelő
- Munkavállalók nem részesülnek minden jogilag alkalmazandó juttatásban
- Munkavállalók nem kapnak bérjegyzéket
- Bérjegyzék nem tartalmaz elegendő információt
- A bért nem a feljegyzett munkaórák alapján számítják

Munkaidő

- Munkaidő meghaladja a helyi törvényben meghatározott munkaidőt
- Munkaidő meghaladja a CECED egyezményben meghatározottat
- Nem biztosított a minimum egy szabadnap minden hét napos periódus alatt a munkavállaló részére
- Nincs, illetve hiányos munkaidő nyilvántartó rendszer

Megkülönböztetés

- Munkavállalók, illetve pályázók hátrányos megkülönböztetése
- Női munkavállalók esetén terhességi teszt végeztetése, illetve munkavégzés feltétele fogamzásgátlók folyamatos szedése

Egészség és biztonság

Munkáltató köteles biztosítani a megfelelő felszereléseket

- Egészségügyi és biztonsági szolgáltatás
- Elsősegély
- Tűzbiztonság
- Épület evakuálás
- Személyi biztonsági felszerelés
- Gépfelügyelő
- Veszélyes anyagok, vegyszerek
- Higiénia
- Megfelelő szellőzés, hőmérséklet, páratartalom és zaj
- Takarítás

Gyülekezési szabadság és szakszervezet

- Munkáltató nem biztosítja a munkavállalók törvényes gyülekezési és szakszervezetbe tömörülési jogát
- Szakszervezetben résztvevők hátrányos megkülönböztetése

... 4

4. Oldal

Környezetvédelem

- Helyi környezetvédelmi előírások megsértése
- Kibocsátás, ipari illetve egyéb hulladék, vegyianyag stb. nem megfelelő Kezelése

Alkalmazás

Ezen magatartási irányelvek aláírása azt jelenti, hogy a vállalat ragaszkodik az itt megfogalmazott elvek betartásához.

- Az aláíró vállalat szabadon alkalmazhat ezen irányelvektől szigorúbb Szabályokat
- Az aláíró vállalat tájékoztatja beszállítóit is ezen irányelvekről és ösztönzi őket az irányelvekhez történő ragaszkodáshoz. Az aláíró vállalat javasolja beszállítóinak, hogy ők is adják tovább ezen irányelveket az ellátási lánc további tagjainak.

Fentieket megértettem és elfogadom:

Dátum:.....

.....
A BSH Kft. Beszállítója