

Gedragcode voor leveranciers van de BSH Group ¹

Bijlage 4

De volgende vereisten met betrekking tot maatschappelijke verantwoordelijkheid en compliance zijn van toepassing op alle leveranciers van BSH Home Appliances NV en alle bedrijven van de BSH Group.

Wetten en voorschriften

De leverancier is verplicht om de geldende wetten en voorschriften na te leven in de landen waar hij activiteiten uitvoert.

Corruptie en omkoping

Elke vorm van corruptie of omkoping is verboden, zowel actieve als passieve omkoping.

Gedwongen arbeid

Elke vorm van gedwongen arbeid is verboden, waaronder gedwongen arbeid in gevangenissen, dwangarbeid enz.

Kinderarbeid

Elke vorm van kinderarbeid is verboden. Tenzij lokale wetten een hogere leeftijdsgrens voorschrijven, mogen geen schoolplichtige kinderen of personen jonger dan 15 jaar worden tewerkgesteld (uitgezonderd indien bepaald in het verdrag inzake internationale arbeidsorganisatie nr. 138). Arbeiders jonger dan 18 mogen geen gevaarlijk werk uitvoeren en mogen wegens onderwijsbehoeften worden vrijgesteld van nachtwerk.

Pesterijen

De persoonlijke waardigheid, privacy en persoonlijke rechten van elk individu dienen te worden gerespecteerd. Werknemers mogen niet worden blootgesteld aan lijfstraffen of lichamelijke, seksuele, psychologische of verbale pesterijen of misbruik.

Vergoeding

De lonen, waaronder overuren of voordelen, moeten gelijk zijn aan of meer bedragen dan vereist door de wetten en voorschriften die gelden in de bedrijven van de leveranciers.

Werkuren

Tenzij nationale voorschriften minder maximumuren voorschrijven en uitgezonderd indien uitzonderlijke bedrijfsomstandigheden anders vereisen, mogen werknemers van de leverancier niet op regelmatige basis worden verplicht om een standaardweek van meer dan 40 uur per week. Werknemers moeten in elke periode van zeven dagen minstens een dag vrij krijgen, uitgezonderd indien uitzonderlijke bedrijfsomstandigheden anders vereisen.

Niet-discriminatie

Ongeacht hun huidskleur, ras, nationaliteit, maatschappelijke achtergrond, eventuele beperkingen, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging alsook hun gender of leeftijd zullen alle werknemers van de leverancier bij beslissingen inzake tewerkstelling waaronder, maar niet beperkt tot aanwerving, promotie, vergoeding, voordelen, opleidingen, ontslag en beëindiging van de arbeidsovereenkomst uitsluitend worden beoordeeld op basis van hun vaardigheden en kwalificaties.

Deze vereisten zijn gebaseerd op de principes van de Gedragcode van de CECED (Europese vereniging van fabrikanten van elektrische huishoudapparaten).

Gezondheid en veiligheid

De leverancier is verplicht om een veilige en gezonde werkomgeving ter beschikking te stellen om ongevallen en verwondingen te vermijden en, indien van toepassing, veilige en gezonde woonfaciliteiten ter beschikking te stellen volgens het in de lokale wetgeving voorgeschreven minimum.

Er moet een systeem voor het veiligheidsbeheer volgens OHSAS 18001 of een gelijkaardig systeem worden geïmplementeerd.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

De leverancier is verplicht om het wettelijke recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen te respecteren.

Milieu

De leverancier zal de milieuvorschriften en -normen die van toepassing zijn op zijn activiteiten naleven, en zal op alle plaatsen waar hij werkt milieuvriendelijke praktijken hanteren.

Milieuvervuiling moet worden beperkt en milieubescherming moet continu worden verbeterd.

Er moet een systeem voor het milieubeheer volgens OHSAS 14001 of een gelijkaardig systeem worden geïmplementeerd.

Leveringsketen

De leverancier zal al zijn toeleveranciers ertoe verplichten de vereisten van deze Gedragscode te erkennen en te respecteren.