

## **Gedragcode**

### voor Leveranciers van de BSH-groep

BSH zet zich in voor maatschappelijk en ecologisch verantwoord ondernemen. Wij respecteren de internationale mensenrechten als een centraal element van onze corporate governance en staan voor integriteit en verantwoordelijkheidszin. Dit blijkt ook uit ons lidmaatschap van het UN Global Compact en andere initiatieven. Wij verwachten hetzelfde gedrag van al onze Leveranciers. Wij streven er ook naar onze handelingen en producten, in termen van duurzaamheid, voortdurend te optimaliseren. Daarbij rekenen wij op de even verantwoordelijke medewerking van onze Leveranciers. Een gemeenschappelijke opvatting over ethisch en duurzaam handelen vormt dan ook de basis voor de samenwerking met onze Leveranciers.

De sociale en milieunormen en -processen die in deze Gedragcode worden beschreven, zijn gebaseerd op de tien beginselen van het UN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OECD Guidelines for Multinational Enterprises.

De vastgelegde eisen en beginselen vormen een essentieel onderdeel van de contractuele verplichtingen van, en de samenwerking met, onze Leveranciers. Daarom verbindt de Leverancier zich ertoe de volgende beginselen na te leven en te bevorderen, en zijn werknemers regelmatig en naar behoren van de inhoud op de hoogte te brengen.

## 1. Legaliteitsbeginsel

De Leverancier verbindt zich ertoe alle toepasselijke wetten en voorschriften na te leven.

## 2. Sociale verantwoordelijkheid

### Mensenrechten

De Leverancier respecteert, beschermt en bevordert actief de internationaal erkende mensenrechten en zorgt ervoor dat deze in de toeleveringsketen niet worden geschonden. Dit is voornamelijk gebaseerd op de UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

### Verbod op kinderarbeid

De Leverancier respecteert en beschermt de waardigheid en de rechten van kinderen. De Leverancier verbindt zich ertoe alleen personen in dienst te nemen die overeenkomstig de geldende nationale wetgeving de minimumleeftijd hebben bereikt om arbeid te verrichten en om geen kinderarbeid te dulden. De ILO Convention nr. 138 betreffende Minimum Age for Admission to Employment en de ILO Convention nr. 182 betreffende de Elimination of the Worst Forms of Child Labour, zullen worden nageleefd.

### Verbod op dwangarbeid

De Leverancier verbindt zich ertoe elke vorm van dwangarbeid of verplichte arbeid uit te sluiten, evenals elke vorm van slavernij. Alle arbeid moet vrijwillig zijn en zonder dreiging van straf (zie ILO Convention nr. 29). De Leverancier moet elke vorm van werk gebaseerd op fysiek, psychologisch, seksueel of verbaal geweld en/of misbruik of economische uitbuiting vermijden. (zie de ILO-indicatoren inzake dwangarbeid).

### Gebruik van particuliere of openbare veiligheidsdiensten

Er mag geen opdracht worden gegeven tot, of gebruik worden gemaakt van, veiligheidsdiensten indien er - bij gebrek aan instructie of controle van de kant van de Leverancier - gevaar bestaat voor foltering, wrede, onmenselijke of ontterende behandeling, gevaar voor leven of verwondingen, of aantasting van de vrijheid van vereniging en vergadering.

### Veiligheid en gezondheid op het werk

De Leverancier zorgt voor een veilige en gezondheidsbevorderende werkomgeving om ongevallen en letsels te voorkómen en, waar nodig, voor veilige en gezondheidsbevorderende woonruimte. De minimumnorm hier is de toepasselijke lokale wetgeving. Een beheersysteem voor veiligheid en gezondheid op het werk overeenkomstig ISO 45001 of een systeem dat geschikt is voor de betrokken bedrijfstak, zal zijn opgezet en toegepast. Werknemers zullen een passende training verkrijgen.

### Vrijheid van vereniging

De Leverancier respecteert het fundamentele recht van werknemers om vakbonden op te richten en zich daar naar eigen goeddunken bij aan te sluiten. Het lidmaatschap van vakbonden of vertegenwoordigingsorganisaties voor werknemers vormt geen grond voor ongerechtvaardigde ongelijke behandeling. In het kader van de wettelijke regelingen en overeenkomstig de ILO Conventions nr. 87 en nr. 98 zal het recht op collectieve onderhandelingen voor de regeling van de arbeidsvoorwaarden en het stakingsrecht zijn toegekend.

### Verbod op discriminatie

De Leverancier verbindt zich ertoe geen enkele discriminatie te dulden, bijvoorbeeld op grond van huidskleur, etnische afkomst, geslacht, leeftijd, nationaliteit, sociale afkomst, handicap, seksuele geaardheid, godsdienstige overtuiging, wereldbeschouwing, politieke overtuiging en vakbondsactiviteit. In geval van vergelijkbare eisen en taken moet het beginsel van gelijke beloning voor arbeid van gelijke waarde zonder onderscheid naar geslacht worden toegepast (ILO Convention nr. 100).

### Bezoldiging en werktijden

De beloning voor normale werkuren en overwerk moet ten minste gelijk zijn aan het bij de toepasselijke wet vastgestelde minimumloon. De wettelijke voorschriften inzake werktijden, pauzes en feestdagen moeten door de Leverancier worden nageleefd.

### Bescherming tegen uitzetting en landontneming

Onrechtmatige uitzettingen alsmede het wederrechtelijk ontnemen van land, bossen of wateren, waarvan het gebruik iemands bestaanszekerheid waarborgt, dienen te worden nagelaten.

### Omgaan met conflictmineralen

De Leverancier verbindt zich ertoe de respectieve toepasselijke wet- en regelgeving inzake conflictmineralen na te leven. De Leverancier dient bijzondere zorgvuldigheid in acht te nemen met betrekking tot de oorsprong van zijn materialen.

## 3. Ecologische verantwoordelijkheid

### Bescherming van het milieu

De Leverancier is verplicht zich te houden aan de voorschriften en normen inzake milieubescherming die van invloed zijn op zijn activiteiten. Milieuverontreiniging zal tot een minimum worden beperkt, milieubescherming wordt voortdurend verbeterd en er wordt zuinig omgesprongen met hulpbronnen. Een milieubeheersysteem overeenkomstig ISO 14001 of een milieubeheersysteem dat geschikt is voor de betrokken bedrijfstak, zal ingevoerd en toegepast zijn.

### Behoud van de natuurlijke fundamenteën van het leven

De Leverancier verbindt zich ertoe de natuurlijke levensbasis zoveel mogelijk te beschermen; met name dient hij erop toe te zien dat schadelijke bodemveranderingen, water- en luchtverontreiniging, geluidsemisseries en overmatig waterverbruik worden vermeden. Met name in gebieden waar waterschaarste heerst, moet de waterwinning tot een minimum worden beperkt en moet worden gezorgd voor toegang tot drinkwater en sanitaire voorzieningen. De kwaliteitsnormen voor afvalwater moeten worden vastgesteld en gecontroleerd in het kader van de toepasselijke wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften.

### Bescherming van het klimaat

De Leverancier verbindt zich ertoe het klimaat actief en duurzaam te beschermen, bijvoorbeeld door de energie-efficiëntie te verhogen, energie uit hernieuwbare bronnen op te wekken of te kopen, en andere maatregelen te nemen om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

### Verbod op zorgwekkende stoffen

De Leverancier is verplicht zich te houden aan de wettelijke verbods-, beperkings- en meldingsregels en geldende normen inzake de verboden en meldplicht van ingrediënten. Met name het verbod op de productie van kwikhoudende producten, het gebruik van kwik en kwikverbindingen in fabricageprocessen en de verwerking van kwikafval overeenkomstig de Minamata Convention, alsmede het verbod op de productie en het gebruik van bepaalde chemische stoffen overeenkomstig de Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants (POPs Convention), moeten in acht worden genomen.

### Milieuvriendelijke afvalverwerking

De Leverancier zal het verbod op niet-milieuvriendelijke verantwoorde afhandeling, inzameling, opslag en verwijdering van afvalstoffen overeenkomstig de in het toepasselijke rechtsgebied geldende voorschriften krachtens de eisen van artikel 6, lid 1, onder d), punten i) en ii), van de POPs Convention en het verbod op de uitvoer van gevaarlijke afvalstoffen krachtens de Basel Convention naleven.

## 4. Ethisch zakendoen

### Corruptie en omkoping

De Leverancier ziet toe op de naleving van de respectieve toepasselijke anticorruptie-wetgeving. Elke vorm van corruptie of omkoping, zowel actief als passief, zal worden nagelaten.

### Witwassen van geld

De Leverancier neemt de relevante wettelijke bepalingen inzake het voorkómen van witwassen in acht en houdt zich aan zijn meldingsplicht.

### Eerlijke concurrentie

De Leverancier is verplicht zich eerlijk en billijk te gedragen met betrekking tot concurrentie en zich te houden aan de respectieve toepasselijke mededingingsrechtelijke voorschriften. Met name misbruik van een machtspositie en overeenkomsten of onderling afgestemde feitelijke gedragingen met andere ondernemingen, die ten doel of tot gevolg hebben dat de mededinging overeenkomstig de toepasselijke antitrustwetgeving wordt verhinderd, beperkt of vervalst, zullen niet getolereerd worden.

### Douane- en uitvoercontrolevoorschriften

De Leverancier houdt zich aan de internationale douane- en uitvoercontrolevoorschriften en zorgt voor proactieve uitwisseling van informatie die relevant is voor de buitenlandse handel met als doel een veilige toeleveringsketen.

### Gegevensbescherming en -beveiliging

De Leverancier is verplicht het recht op zelfbeschikking inzake informatie, de bescherming van persoonsgegevens en de beveiliging van alle bedrijfsinformatie en persoonsgegevens in alle bedrijfsprocessen te waarborgen, overeenkomstig de wettelijke voorschriften en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging.

## 5. Toeleveringsketen en uitvoering

### Toeleveringsketen

Teneinde de beginselen van deze Gedragscode in de gehele toeleveringsketen zoveel mogelijk na te leven, verbindt de Leverancier zich ertoe zijn leveranciers en dienstverleners op wie hij een beroep doet om zijn prestatieverplichtingen na te komen, naar beste vermogen te verplichten de beginselen van deze Gedragscode na te leven en hen aan te moedigen deze beginselen aan hun leveranciers en dienstverleners over te dragen.

### Controles

BSH heeft het recht de naleving van de uit deze Gedragscode voortvloeiende verplichtingen op passende wijze te controleren. De Leverancier dient BSH actief te ondersteunen in het verificatieproces, met name door tijdig en adequaat te reageren op vragen van BSH en door eventuele inspecties ter plaatse te faciliteren.

### Herstellende/corrigerende actie

Schendingen in het eigen bedrijf of in de toeleveringsketen van de Leverancier, in het bijzonder schendingen van de verplichtingen inzake mensenrechten of milieu, moeten onmiddellijk worden gestopt. Indien dit niet binnen afzienbare tijd mogelijk is, dient de Leverancier onmiddellijk een plan op te stellen en uit te voeren om de schendingen te beëindigen of tot een minimum te beperken. Het concept moet een concreet tijdschema bevatten en moet worden ingediend bij BSH. Bovendien moet de

Leverancier in geval van een vermoeden van een schending onmiddellijk de mogelijke overtredingen ophelderen en BSH op de hoogte brengen van de genomen ophelderingsmaatregelen en de resultaten daarvan.

#### Gevolgen van schendingen

Een schending van de in deze Gedragscode beschreven verplichtingen vormt een contractbreuk tegenover BSH en een wezenlijke aantasting van de zakelijke relatie tussen BSH en de Leverancier. De Leverancier zal binnen een redelijke termijn passende verbeteringsmaatregelen in gang zetten om toekomstige overtredingen te voorkómen en BSH van de in gang gezette maatregelen op de hoogte stellen. Indien de Leverancier deze verplichtingen niet nakomt of indien een inbreuk zo ernstig is dat een voortzetting van de zakelijke relatie voor BSH onredelijk wordt, behoudt BSH zich het recht voor, onverminderd andere rechten, de betreffende contractuele relatie zonder voorafgaande kennisgeving te beëindigen of zich uit het betreffende contract terug te trekken.

## 6. Kennisgeving van inbreuken

Elke leverancier, zijn werknemers of betrokken partijen worden opgeroepen om mogelijke schendingen van deze Gedragscode aan BSH te melden. Meldingen kunnen worden ingediend via de vertrouwensadvocaat van het BSH (zie hieronder) of via het [klokkenluidersysteem van BSH](#), dat ook anonieme meldingen mogelijk maakt. De Leverancier moet zijn werknemers op de hoogte brengen van de mogelijkheid om een melding te doen.

BSH vertrouwensadvocaat:

Dr Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Adres: Widenmayerstr. 36, 80538 München, Duitsland

E-mail: [sidhu@svs-legal.de](mailto:sidhu@svs-legal.de)

Homepage: [www.svs-legal.de](http://www.svs-legal.de)

Telefoon: +49 (0)89 244 133 4 60

Fax: +49 (0)89 244 133 4 68

Meer informatie over dit onderwerp vindt u op onze website:

<https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>