

BSH Grubu' nun Tedarikçileri için Davranış Kuralları

BSH, kendini sosyal ve ekolojik yönden sorumluluk üstlenen kurumsal çalışmaya adanmıştır. Kurumsal yönetimimizin merkezi bir unsuru olarak uluslararası insan haklarına saygı duyuyoruz ve dürüstlük ve sorumluluk duygusunu destekliyoruz. Bu husus, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliğimiz ve diğer girişimlerimizle de kanıtlanmaktadır. Tüm Tedarikçilerimizden aynı davranışı bekliyoruz. Ayrıca, eylemlerimizi ve ürünlerimizi sürekli olarak sürdürülebilirlik açısından optimize etmeye çalışıyoruz. Bunu yaparken, Tedarikçilerimizin eşit derecede sorumlu işbirliğine güveniyoruz. Bundan dolayı, ortak bir etik ve sürdürülebilir davranış anlayışı, Tedarikçilerimizle işbirliğinin temelidir.

Bu Davranış Kurallarında yer alan sosyal ve çevresel standartlar ve prosesler, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesine, Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi'ne, ILO İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne ve Çok Uluslu Şirketler için OECD İlkeleri'ne dayanmaktadır

Burada belirtilen gereklilikler ve ilkeler, Tedarikçilerimizle olan sözleşme yükümlülüklerinin ve işbirliğinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Bu sebepten dolayı tedarikçi, aşağıdaki ilkelere uymayı ve desteklemeyi ve çalışanlarını bu ilkelerin içerikleri konusunda düzenli ve uygun şekilde eğitmeyi taahhüt eder.

1. Yasallık ilkesi

Tedarikçi, uygulanabilir nitelikteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder.

2. Sosyal sorumluluk

İnsan hakları

Tedarikçi, uluslararası alanda kabul görmüş insan haklarına saygı duyar, bunları korur ve aktif olarak destekler ve bunların tedarik zinciri boyunca ihlal edilmemesini sağlar. Bu husus, özellikle BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne dayanmaktadır.

Çocuk işçi çalıştırma yasağı

Tedarikçi, çocukların onuruna ve haklarına saygı duyar ve onları korur. Tedarikçi, yalnızca yürürlükteki ulusal mevzuata uygun olarak iş yapmak için gereken asgari yaşa ulaşmış kişileri istihdam etmeyi ve çocuk işçiliğine müsamaha göstermemeyi taahhüt eder. İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 Sayılı ve En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin 182 Sayılı ILO Sözleşmelerine uyulacaktır.

Zorla çalıştırma yasağı

Tedarikçi, her türlü zorla veya mecburi çalıştırmanın yanı sıra her türlü köleliği reddetmeyi taahhüt eder. Tüm çalışmalar gönüllü olmalı ve ceza tehdidi olmaksızın yapılmalıdır (bkz. 29 No'lu ILO sözleşmesi). Bu sebepten dolayı, Tedarikçi, fiziksel, psikolojik, cinsel veya sözlü şiddete ve/veya istismara veya ekonomik sömürüye dayalı her türlü işçilikten kaçınılmalıdır (bkz. ILO zorla çalıştırma göstergeleri).

Özel veya kamu güvenlik güçlerinin kullanılması

Tedarikçi'nin sorumluluğundaki talimat veya kontrol eksikliği nedeniyle işkence ve zalimane, insanlık dışı veya aşağılayıcı muamele, can kaybı veya uzuv yaralanması veya örgütlenme ve sendika özgürlüğünün ihlal edilmesi risklerinden birinin olması durumunda, güvenlik güçlerinin işe alınmasından veya kullanılmasından kaçınılmalıdır.

İş güvenliği ve sağlığı

Tedarikçi, kazaları ve yaralanmaları önlemek için güvenli ve sağlığı geliştirici bir çalışma ortamı sağlayacak ve uygun olan hallerde, güvenli ve sağlığı geliştirici yaşama alanları sağlayacaktır. Buradaki minimum standart, geçerli yerel yasalardır. ISO 45001'e uygun iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi veya ilgili sektöre uygun bir sistem kurulacak ve uygulanacaktır. Çalışanlara uygun eğitim verilecektir

Örgütlenme özgürlüğü

Tedarikçi, çalışanların sendika kurma ve kendi özgür kararlarıyla sendikalara katılma konusundaki temel haklarına saygı duyacaktır. Sendikalara veya işçi temsilciliklerine üye olmak, haksız yere eşit olmayan muamele için bir sebep teşkil etmeyecektir. Yasal düzenlemeler çerçevesinde ve 87 ve 98 Sayılı ILO Sözleşmeleri uyarınca çalışma şartlarının düzenlenmesi için toplu sözleşme hakkı ve grev hakkı tanınacaktır.

Ayrımcılık yasağı

Tedarikçi, ten rengi, etnik köken, cinsiyet, yaş, milliyet, sosyal köken, engellilik, cinsel yönelim, dini bağlılık, dünya görüşü, siyasi görüş ve sendikal faaliyet gibi konular üzerinden ayrımcılığa müsamaha göstermemeyi taahhüt eder. Karşılaştırılabilir gereklilikler ve görevler söz konusu olduğunda, cinsiyete bakılmaksızın eşit değerdeki işler için eşit ücret ilkesi uygulanmalıdır (ILO Sözleşmesi No. 100).

Ücret ve çalışma saatleri

Normal çalışma saatleri ve fazla mesai için uygulanacak ücretler, en az yürürlükteki yasalara göre belirlenen asgari ücrete eşit olmalıdır.

Tedarikçi, çalışma saatleri ve molalar ile tatiller konusunda yasal düzenlemelere uymayı taahhüt eder.

Tahliye ve arazi yoksunluğuna karşı koruma

Tedarikçi, hukuka aykırı olarak tahliye işlemleri yapılmasından ve kullanımı bir kişinin geçimini güvence altına alan arazi, orman veya sulardan mahrum bırakılmasından kaçınmayı taahhüt eder.

Çatışma minerallerinin yönetilmesi

Tedarikçi, çatışma mineralleri ile ilgili yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt eder. Tedarikçi, malzemelerinin menşei ile ilgili olarak özel dikkat gösterecektir.

3. Ekolojik sorumluluk**Çevrenin korunması**

Tedarikçi, faaliyetlerini etkileyen çevrenin korunması konusundaki yönetmeliklere ve standartlara uymakla yükümlüdür. Çevre kirliliği en aza indirilecek, çevre korunması sürekli olarak iyileştirilecek ve kaynaklar tasarruflu kullanılacaktır.

ISO 14001'e uygun bir çevre yönetim sistemi veya ilgili endüstri sektörüne uygun bir çevre yönetim sistemi kurulacak ve uygulanacaktır.

Hayatın doğal temellerinin korunması

Tedarikçi, hayatın doğal temellerini mümkün olduğunca korumayı, özellikle zararlı toprak değişimlerinden, su ve hava kirliliğinden, gürültü emisyonlarından ve aşırı su tüketiminden kaçınmayı taahhüt eder. Özellikle su kıtlığı olan bölgelerde su çıkarma miktarı en aza indirilecek, içme suyuna ve sıhhi

tesislere erişim imkânı sağlanacaktır. Atık su kalite standartları uygulanabilir yasal ve düzenleyici gereklilikler çerçevesinde tanımlanmalı ve izlenmelidir.

İklimin korunması

Tedarikçi, enerji verimliliğini arttırmak, yenilenebilir kaynaklardan enerji üretmek veya satın almak ve CO2 emisyonlarını azaltmak için diğer tedbirleri almak suretiyle iklimi aktif ve sürdürülebilir bir şekilde korumayı taahhüt eder.

Önem arz eden maddeler ile ilgili yasaklama

Tedarikçi, bileşenlerin yasaklanması ve beyan edilmesine ilişkin yasal bileşen yasaklarına, kısıtlamalarına ve beyan yönetmeliklerine ve uygulanabilir standartlara uymakla yükümlüdür. Özellikle cıva katkılı ürünlerin üretilmesi yasağına, Minamata Sözleşmesi uyarınca üretim süreçlerinde cıva ve cıva bileşiklerinin kullanılması ve cıva atıklarının işlenmesi yasağına, ayrıca Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stockholm Sözleşmesi (KOK Sözleşmesi) gereğince bazı kimyasalların üretilmesi ve kullanılması yasağına uyulacaktır.

Çevreye uyumlu atık işleme

Tedarikçi, KOK Sözleşmesi'nin Madde 6(1)(d)(i), (ii)'nin gereklilikleri kapsamında geçerli yargı bölgesinde yürürlükte olan yönetmeliklere uygun olarak atıkların çevreye uyumlu olmayan şekilde taşınması, toplanması, depolanması ve bertaraf edilmesi yasağına ve Basel Sözleşmesi kapsamında tehlikeli atıkların ihracatının yapılması yasağına uyacaktır.

4. Etik iş davranışı

Yolsuzluk ve rüşvet

Tedarikçi, ilgili uygulanabilir yolsuzlukla mücadele yasalarına uyulmasını sağlayacaktır. Aktif veya pasif her türlü yolsuzluk veya rüşvetten kaçınılacaktır.

Kara para aklama

Tedarikçi, kara para aklamanın önlenmesine ilişkin ilgili yasal hükümlere uyacak ve raporlama yükümlülüklerine riayet edecektir.

Adil rekabet

Tedarikçi, rekabette adil şekilde davranmak ve ilgili uygulanabilir rekabet hukuku düzenlemelerine uymakla yükümlüdür.

Özellikle hâkim durumun kötüye kullanılmasına ve yürürlükteki anti tröst yönetmelikleri gereğince diğer şirketlerle rekabeti engelleme, kısıtlama veya bozma amacı veya etkisi olan anlaşmalara veya uyumlu eylemlere müsamaha gösterilmeyecektir.

Gümrük ve ihracat kontrol yönetmelikleri

Tedarikçi, uluslararası gümrük ve ihracat kontrol düzenlemelerine uymalı ve güvenli bir tedarik zinciri oluşturmak amacıyla dış ticaretle ilgili bilgilerin proaktif olarak değişimini sağlamalıdır.

Veri koruma ve veri güvenliği

Tedarikçi, yasal gerekliliklere ve uygulanabilir veri koruma ve bilgi güvenliği yasalarına uygun olarak, bilgilerle ilgili olarak kendi kaderini tayin hakkını, kişisel verilerin korunmasını, tüm ticari süreçlerde tüm ticari bilgilerin ve kişisel verilerin güvenliğini sağlamayı taahhüt eder.

5. Tedarik zinciri ve uygulaması

Tedarik zinciri

Bu Davranış Kuralları'nın ilkelerine mümkün olduğu kadar uymak üzere, Tedarikçi, tüm tedarik zinciri boyunca performans yükümlülüklerini yerine getirmek için kullandığı tedarikçilerini, yeteneklerinin elverdiği ölçüde, bu Davranış Kurallarının ilkelerine uymalarını taahhüt etmelerini ve bu ilkelerin kendi tedarikçilerine aktarılmasını teşvik etmelerini sağlamayı taahhüt eder.

Kontroller

BSH, bu Davranış Kurallarından doğan yükümlülüklere uygunluğu uygun bir şekilde doğrulama hakkına sahiptir. Tedarikçi, özellikle BSH'nin sorularına zamanında ve yeterli bir şekilde cevap vererek ve her türlü yerinde incelemeyi kolaylaştırarak, doğrulama sürecinde BSH'yi aktif olarak destekleyecektir.

Düzeltilici işlem

Tedarikçinin kendi işletmesindeki veya tedarik zincirindeki ihlaller, özellikle insan haklarıyla veya çevresel yükümlülüklerle ilgili ihlaller derhal durdurulmalıdır. Eğer öngörülebilir gelecekte bunun mümkün olmaması halinde, Tedarikçi ihlalleri sona erdirmek veya en aza indirmek için derhal bir konsept oluşturacak ve uygulayacaktır. Konsept somut bir zaman çizelgesini içermeli ve söz konusu konsept BSH'ye sunulmalıdır. Ayrıca, bir şüphe olması durumunda, Tedarikçi olması muhtemel ihlalleri derhal açıklığa kavuşturacak ve durumu açıklığa kavuşturmak için alınan tedbirleri ve bunların sonuçlarını BSH'ye bildirecektir.

İhlallerin sonuçları

Bu Davranış Kurallarında açıklanan yükümlülüklerin ihlal edilmesi, BSH ile karşılıklı olarak imzalanmış olan sözleşmenin ihlali ve BSH ile Tedarikçi arasındaki iş ilişkisinin önemli ölçüde zarar görmesi anlamına gelir. Tedarikçi, gelecekteki ihlalleri önlemek için makul bir süre içinde uygun iyileştirme tedbirlerini başlatacak ve alınan tedbirler hakkında BSH'yi bilgilendirecektir. Tedarikçinin bu yükümlülüklere uymaması veya bir ihlalin, ticari ilişkinin devam etmesinin BSH için mantıksız hale gelmesine yol açacak kadar ciddi olması durumunda, BSH, diğer haklarına hanel getirmeksizin, ilgili sözleşme ilişkisini bildirimde bulunmaksızın feshetme veya ilgili sözleşmeden geri çekilme hakkını saklı tutar.

6. İhlallerin bildirilmesi

Tüm tedarikçilerin, bunların çalışanlarının veya etkilenen tarafların bu Davranış Kurallarının olası ihlallerini BSH'ye bildirmeleri istenir. Bildirimler, BSH güvenilirlik avukatı (aşağıda gösterilmiştir) veya isimsiz ihbarlara da izin veren BSH ihbar sistemi ([BSH whistleblower system](#)) aracılığıyla sunulabilir. Tedarikçi, bildirimde bulunma imkanı konusunda çalışanlarını bilgilendirmelidir.

BSH güvenilirlik avukatı:

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Adres: Widenmayerstr. 36, 80538 Münih, Almanya

E-posta: sidhu@svs-legal.de

Web sitesi: www.svs-legal.de

Telefon: +49 (0)89 244 133 4 60

Faks: +49 (0)89 244 133 4 68

Bu konu hakkında daha fazla bilgiyi bu adresteki web sitemizde bulabilirsiniz:

<https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.