

Kodeks ravnanja za dobavitelje Skupine BSH

Družba BSH je zavezana k družbeno in ekološko odgovornemu delovanju podjetja. Spoštujemo mednarodne človekove pravice kot osrednji element upravljanja podjetja ter se zavzemamo za integriteto in čut za odgovornost. To dokazuje tudi naše članstvo v Globalnem dogovoru ZN in drugih pobudah. Enako ravnanje pričakujemo od vseh naših dobaviteljev. Prav tako si prizadevamo za nenehno optimizacijo naših dejanj in izdelkov z vidika trajnosti. Pri tem se zanašamo na enako odgovorno sodelovanje naših dobaviteljev. Skupno razumevanje etičnega in trajnostnega delovanja je zato osnova za sodelovanje z našimi dobavitelji.

Socialni in okoljski standardi ter postopki, opisani v tem kodeksu ravnanja, temeljijo na desetih načelih Globalnega dogovora ZN, Mednarodni listini o človekovih pravicah, Deklaraciji ILO o temeljnih načelih in pravicah pri delu, Vodilnih načelih ZN o poslovanju in človekovih pravicah ter Smernicah OECD za večnacionalna podjetja.

Določene zahteve in načela so bistveni del pogodbenih obveznosti in sodelovanja z našimi dobavitelji. Zato dobavitelj zagotavlja, da bo upošteval in spodbujal naslednja načela ter redno in ustrezno usposabljal svoje zaposlene o vsebini.

1. Načelo zakonitosti

Dobavitelj se zavezuje, da bo upošteval vse veljavne zakone in predpise.

2. Družbena odgovornost

Človekove pravice

Dobavitelj spoštuje, varuje in dejavno spodbuja mednarodno priznane človekove pravice ter zagotavlja, da se te v dobavni verigi ne kršijo. To temelji zlasti na Vodilnih načelih ZN o podjetništvu in človekovih pravicah.

Prepoved dela otrok

Ponudnik spoštuje in varuje dostojanstvo in pravice otrok. Dobavitelj se zavezuje, da bo zaposloval le osebe, ki so dosegle najnižjo starost, potrebno za opravljanje dela v skladu z veljavno nacionalno zakonodajo, in da ne bo dopuščal dela otrok. Upoštevati je treba konvenciji MOD št. 138 o najnižji starosti za zaposlitev in št. 182 o odpravi najhujših oblik otroškega dela.

Prepoved prisilnega dela

Dobavitelj se zavezuje, da bo izključil vse vrste prisilnega ali obveznega dela ter vse oblike suženjstva. Vsako delo mora biti prostovoljno in brez grožnje kazni (glej Konvencijo MOD št. 29). To pomeni, da se je treba izogibati vsem oblikam dela, ki temeljijo na fizičnem, psihološkem, spolnem ali verbalnem nasilju in/ali zlorabi ali ekonomskem izkoriščanju (glej kazalnike ILO o prisilnem delu).

Uporaba zasebnih ali javnih varnostnih sil

Naročanja ali uporabe varnostnih sil se je treba vzdržati, če zaradi pomanjkanja navodil ali nadzora s strani dobavitelja obstaja nevarnost mučenja, krutega, nečloveškega ali ponižujočega ravnanja, poškodb življenja ali telesa ali kršenja svobode združevanja in sindikata.

Varnost in zdravje pri delu

Dobavitelj zagotovi varno in zdravju prijazno delovno okolje za preprečevanje nesreč in poškodb ter po potrebi varne in zdravju prijazne bivalne prostore. Pri tem je minimalni standard veljavna lokalna zakonodaja. Vzpostavi in uporablja se sistem upravljanja varnosti in zdravja pri delu v skladu s standardom ISO 45001 ali sistemom, primernim za ustrezno panogo. Zagotovljeno mora biti ustrezno usposabljanje za delavce.

Svoboda združevanja

Dobavitelj spoštuje temeljno pravico zaposlenih do ustanavljanja sindikatov in včlanitve vanje na podlagi lastne in svobodne odločitve. Članstvo v sindikatih ali delavskih predstavniških organih ne sme biti razlog za neupravičeno neenako obravnavo. V okviru pravnih predpisov in v skladu s konvencijama MOD št. 87 in 98 je zagotovljena pravica do kolektivnih pogajanj za ureditev delovnih pogojev in pravica do stavke.

Prepoved diskriminacije

Dobavitelj se zavezuje, da ne bo dopuščal nobene diskriminacije, na primer na podlagi barve kože, etnične pripadnosti, spola, starosti, državljanstva, socialnega porekla, invalidnosti, spolne usmerjenosti, verske pripadnosti, svetovnega nazora, političnega mnenja in sindikalne dejavnosti. V primeru primerljivih zahtev in nalog je treba uporabiti načelo enakega plačila za delo enake vrednosti ne glede na spol (Konvencija MOD št. 100).

Prejemki in delovni čas

Plačilo za redni delovni čas in nadurno delo mora biti vsaj enako minimalni plači, določeni z veljavno zakonodajo. Upoštevati je treba zakonske predpise o delovnem času in odmorih ter praznikih.

Zaščita pred izselitvijo in odvzemom zemljišča

Treba se je vzdržati nezakonitih izselitev ter nezakonitega odvzema zemljišč, gozdov ali voda, katerih uporaba zagotavlja preživetje posameznika.

Ravnanje s konfliktnimi minerali

Dobavitelj se zavezuje, da bo upošteval ustrezne veljavne zakone in predpise o konfliktnih mineralih. Dobavitelj je še posebej pozoren na izvor svojih materialov.

3. Ekološka odgovornost

Varstvo okolja

Dobavitelj mora upoštevati predpise in standarde o varstvu okolja, ki vplivajo na njegovo poslovanje. Onesnaževanje okolja je čim manjše, varstvo okolja se nenehno izboljšuje, viri pa se uporabljajo varčno. Vzpostavi in uporablja se sistem okoljskega ravnanja v skladu s standardom ISO 14001 ali sistem okoljskega ravnanja, ki je primeren za zadevno panogo.

Ohranjanje naravnih temeljev življenja

Dobavitelj se zavezuje, da bo v največji možni meri varoval naravno osnovo življenja; zlasti mora zagotoviti, da se izogne škodljivim spremembam tal, onesnaževanju vode in zraka, emisijam hrupa in prekomerni porabi vode. Zlasti na območjih s pomanjkanjem vode je treba čim bolj zmanjšati trošenje vode ter zagotoviti dostop do pitne vode in sanitarij. Standarde kakovosti odpadne vode je treba opredeliti in spremljati v okviru veljavnih zakonskih in regulativnih zahtev.

Varstvo podnebja

Dobavitelj se zavezuje, da bo aktivno in trajnostno varoval podnebje, na primer s povečanjem energetske učinkovitosti, proizvodnjo ali nakupom energije iz obnovljivih virov in drugimi ukrepi za zmanjšanje emisij CO₂.

Prepoved snovi, ki vzbujajo skrb

Dobavitelj mora upoštevati zakonske predpise o prepovedi, omejitvah in prijavah sestavin ter veljavne standarde o prepovedi in prijavah sestavin. Zlasti je treba upoštevati prepoved proizvodnje izdelkov, ki vsebujejo živo srebro, uporabe živega srebra in živosrebovih spojin v proizvodnih procesih ter ravnanja z živosrebovimi odpadki v skladu s Konvencijo Minamata ter prepoved proizvodnje in uporabe nekaterih kemikalij v skladu s Stockholmsko konvencijo o obstojnih organskih onesnaževalih.

Okolju prijazno ravnanje z odpadki

Upošteva se prepoved neekološkega ravnanja z odpadki, njihovega zbiranja, skladiščenja in odstranjevanja v skladu s predpisi, ki veljajo v veljavni jurisdikciji, v skladu z zahtevami člena 6(1)(d)(i) in (ii) Konvencije o obstojnih organskih onesnaževalih in prepovedjo izvoza nevarnih odpadkov v skladu z Baselsko konvencijo.

4. Etično poslovno ravnanje

Korupcija in podkupovanje

Dobavitelj zagotovi skladnost z ustreznimi veljavnimi protikorupcijskimi zakoni. Vse oblike korupcije ali podkupovanja, tako aktivne kot pasivne, so prepovedane.

Pranje denarja

Dobavitelj upošteva ustrezne zakonske določbe o preprečevanju pranja denarja in izpolnjuje obveznosti poročanja.

Poštena konkurenca

Dobavitelj je dolžan v konkurenci ravnati pošteno in pravično ter spoštovati ustrezne veljavne predpise s področja konkurenčnega prava.

Zlasti ne bomo dopuščali zlorabe prevladujočega položaja ter sporazumov ali usklajenih ravnanj z drugimi podjetji, katerih namen ali učinek je preprečevanje, omejevanje ali izkrivljanje konkurence v skladu z veljavno protimonopolno zakonodajo.

Carinski in izvozni predpisi

Dobavitelj spoštuje mednarodne carinske predpise in predpise o nadzoru izvoza ter zagotavlja proaktivno izmenjavo informacij, pomembnih za zunanjo trgovino, da bi zagotovil varno dobavno verigo.

Zaščita in varnost podatkov

Dobavitelj je dolžan zagotoviti pravico do informacijske samoodločbe, varstvo osebnih podatkov ter varnost vseh poslovnih informacij in osebnih podatkov v vseh poslovnih procesih v skladu z zakonskimi zahtevami in veljavnimi predpisi o varstvu podatkov in informacijski varnosti.

5. Oskrbovalna veriga in izvajanje

Oskrbovalna veriga

Dobavitelj se zavezuje, da bo svoje dobavitelje in ponudnike storitev, ki jih uporablja za izpolnjevanje svojih obveznosti, po svojih najboljših močeh zavezal k spoštovanju načel tega kodeksa ravnanja in jih spodbudil, da ta načela prenesejo na svoje dobavitelje in ponudnike storitev, da bi jih čim bolj upoštevali v celotni dobavni verigi.

Nadzor

BSH ima pravico, da na ustrezen način preveri izpolnjevanje obveznosti, ki izhajajo iz tega kodeksa ravnanja. Dobavitelj aktivno podpira BSH v postopku preverjanja, zlasti s pravočasnim in ustreznim odgovarjanjem na poizvedbe BSH ter omogočanjem morebitnih pregledov na kraju samem.

Sanacijski ukrepi

Kršitve v dobaviteljevem lastnem poslovanju ali v njegovi dobavni verigi, zlasti kršitve obveznosti, povezanih s človekovimi pravicami ali okoljem, je treba nemudoma ustaviti. Če to v bližnji prihodnosti ni mogoče, dobavitelj nemudoma pripravi in izvede koncept za odpravo ali zmanjšanje kršitev. Koncept mora vsebovati konkreten časovni razpored in ga je treba predložiti BSH. Poleg tega mora dobavitelj v primeru suma nemudoma pojasniti morebitne kršitve in BSH obvestiti o sprejetih pojasnjevalnih ukrepih in njihovih rezultatih.

Posledice kršitev

Kršitev obveznosti, opisanih v tem kodeksu ravnanja, pomeni kršitev pogodbe do BSH in bistveno poslabšanje poslovnega odnosa med BSH in dobaviteljem. Dobavitelj v razumnem roku uvede ustrezne ukrepe za izboljšanje, da bi preprečil prihodnje kršitve, in o uvedenih ukrepih obvesti BSH. Če dobavitelj ne izpolnjuje teh obveznosti ali če je kršitev tako resna, da je nadaljevanje poslovnega razmerja za BSH nerazumno, si BSH pridržuje pravico, da brez poseganja v nadaljnje pravice brez odpovednega roka prekine zadevno pogodbeno razmerje ali odstopi od zadevne pogodbe.

6. Obveščanje o kršitvah

Vsak dobavitelj, njegovi zaposleni ali prizadete osebe so pozvani, da družbi BSH poročajo o morebitnih kršitvah tega kodeksa ravnanja. Poročila lahko predložite prek zaupnega odvetnika BSH (glej spodaj) ali prek [sistema BSH za prijavo nepravilnosti](#), ki omogoča tudi anonimne prijave. Dobavitelj mora svoje zaposlene obvestiti o možnosti prijave.

BSH odvetnik zaupnik:

Dr. Karl Sidhu, LL.M. (SvS RECHTSANWÄLTE)

Naslov: Widenmayerstr. 36, 80538 München, Nemčija

E-naslov: sidhu@svs-legal.de
Domača stran: www.svs-legal.de
Telefon: +49 (0) 89 244 133 4 60
Faks: +49 (0)89 244 133 4 68

Več informacij o tej temi najdete na našem spletnem mestu na naslovu:
<https://www.bsh-group.com/about-bsh/compliance-commitments>.