



### **Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289f Abs. 4 des Handelsgesetzbuchs (HGB)**

Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen sind bei einer der Mitbestimmung unterliegenden Gesellschaft Zielgrößen für den Anteil von Frauen in Führungspositionen sowie Fristen für die Erreichung der Zielgrößen festzulegen und zu veröffentlichen. Die NEFF GmbH veröffentlicht daher im Folgenden ihre Erklärung nach § 289f Abs. 4 HGB.

Die Gesellschafterversammlung der NEFF GmbH hatte in 2017 Zielgrößen für den Frauenanteil von 33,33 % für den Aufsichtsrat und von 0 % für die Geschäftsführung der NEFF GmbH mit Frist für die Zielerreichung bis zum 31.12.2021 beschlossen. Zum 31.12.2021 ist eine (1) Frau in dem Aufsichtsrat der NEFF GmbH vertreten, was bei drei (3) Aufsichtsratsmitgliedern einem Frauenanteil von 33,33 % entspricht. Damit wurde die für den Aufsichtsrat in 2017 festgelegte Zielgröße erreicht. Zum 31.12.2021 ist keine Frau in der Geschäftsführung der NEFF GmbH vertreten. Damit entspricht der Frauenanteil in der Geschäftsführung zum 31.12.2021 der seinerzeit festgelegten Zielgröße.

Die Gesellschafterversammlung der NEFF GmbH hat im Dezember 2021 erneut Zielgrößen für den Frauenanteil in Aufsichtsrat und Geschäftsführung der NEFF GmbH festgelegt. Die von der Gesellschafterversammlung beschlossenen Zielgrößen sind 33,33 % für den Aufsichtsrat und 0 % für die Geschäftsführung der NEFF GmbH. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2025 festgelegt.

Die Gesellschafterversammlung begründet den Beschluss der 0 %-Zielgröße für die Geschäftsführung folgendermaßen: Vielfalt ist einer der BSH Unternehmenswerte und im Leitbild sowie der Unternehmensstrategie der BSH-Gruppe fest verankert, zu der auch die NEFF GmbH gehört. Bereits seit über 10 Jahren fördern wir Vielfalt in allen Dimensionen und entwickeln gemeinsam mit einem weltweiten Diversity-Netzwerk Maßnahmen und Aktivitäten, welche zu einer wertschätzenden Unternehmenskultur für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen. Innerhalb der BSH-Gruppe wird auf allen Ebenen intensiv daran gearbeitet, gezielt Frauen für Führungspositionen zu befähigen. Frauen werden auf ihrem beruflichen Karriereweg unter anderem durch flexible Arbeitsmodelle und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützt. Insgesamt ist der Anteil von Frauen in Führungspositionen der BSH seit 2016 um mehr als 3 Prozentpunkte auf heute 26% gestiegen.



Die Geschäftsführung der NEFF GmbH besteht derzeit aus zwei (2) Männern. Im betrachteten Zeitraum bis 31.12.2025 ist keine Veränderung in der Geschäftsführung absehbar und eine Erweiterung der Geschäftsführung ist in Anbetracht der Größe der NEFF GmbH nicht geplant. Daher verbleibt es für den Zeitraum bis zum 31.12.2025 voraussichtlich bei einem Frauenanteil von 0 %. Dies ist somit die demensprechend festgelegte Zielgröße. Sollte sich vor dem 31.12.2025 eine personelle Änderung in der Geschäftsführung der NEFF GmbH abzeichnen, wird sich die Gesellschafterversammlung erneut mit dem Frauenanteil befassen und entsprechend der Ziele der BSH-Gruppe, einer Beteiligung von Frauen in der Geschäftsführung der NEFF GmbH offen gegenüberstehen.

Die Geschäftsführung der NEFF GmbH hatte in 2017 Zielgrößen für den Frauenanteil in der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung mit Frist bis zum 31.12.2021 von 11 % (für die erste Führungsebene) und 16 % (für die zweite Führungsebene) beschlossen. Zum 31.12.2021 beträgt der Frauenanteil in der ersten Führungsebene 20 % und in der zweiten Führungsebene 10,25 %.

Damit wurde die in 2017 festgelegte Zielgröße für die erste Führungsebene erreicht. Hingegen konnte die Zielgröße für die zweite Führungsebene nicht erreicht werden. Eine in 2020 gestartete Umstrukturierung an unserem Fabrikstandort Bretten, mit traditionell niedrigerer Frauenquote in technischen Bereichen, sowie einer bestehenden Lean-Struktur im Administration-Bereich und der einhergehenden Reduzierung von Führungspositionen war zum Zeitpunkt der Festlegung im Jahre 2017 nicht absehbar, so dass die Zielgröße verfehlt wurde.

Bei den existierenden wenigen kaufmännischen Führungspositionen konnte bereits im Januar 2022 eine freiwerdende Stelle mit einer weiblichen Kandidatin besetzt werden und somit der positive Trend „Frauen in Führungspositionen“ fortgesetzt werden.

Die Geschäftsführung der NEFF GmbH hat im Dezember 2021 Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung beschlossen. Diese sind 30 % für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene und 20,69 % in der zweiten Führungsebene. Als Frist für die Erreichung beider Zielgrößen wurde der 31.12.2025 festgelegt.