

Comunicado de prensa

BSH, diez años siendo Top Employer España

- **BSH Electrodomésticos España ha recibido la certificación de Top Employer España 2022 por décimo año consecutivo, por desarrollar de manera constante un excelente entorno de trabajo.**
- **Además, ha mejorado su evaluación en los criterios: estrategia de la compañía, employer branding, adquisición y acogida del talento, compromiso, desarrollo del liderazgo, aprendizaje y desarrollo continuo.**

Zaragoza, 20 de enero de 2022 (BSH) - BSH Electrodomésticos España, S.A. ha sido certificada en 2022 como empresa Top Employer por décimo año consecutivo. La compañía ha sido acreditada, un año más, por desarrollar de manera constante un excelente entorno de trabajo.

Para obtener la certificación, Top Employers Institute analiza las iniciativas de gestión de personal en 6 dominios que abarcan más de 400 prácticas de desarrollo de las personas divididos en 20 topics. Las categorías que destacamos como más valoradas son: la estrategia de la compañía, employer branding, adquisición y acogida del talento, compromiso, desarrollo del liderazgo, aprendizaje y desarrollo continuo.

Para BSH, es clave ofrecer un excelente entorno en el que las personas puedan desarrollar su potencial y talento, generando trabajo y empleo de valor. Esta certificación acredita el esfuerzo de la compañía por mejorar constantemente las condiciones de empleo y evolucionar como empresa atractiva para trabajar. Además, esta certificación de buenas prácticas ayuda a la empresa a construir y reforzar su imagen en el entorno de los recursos humanos y a adaptarse a los constantes cambios.

” Apostamos por el aprendizaje continuo de nuestros empleados para afrontar nuevos retos en los que cada persona es responsable de su propio desarrollo y para ello, contamos con programas e iniciativas internas como “Learning generator” que ayudan a potenciar el autodesarrollo basado en la responsabilidad por aprender y enseñar a otros”, declara Jesús Fernández, director de recursos humanos de BSH España.

“Contar con una mentalidad de autoaprendizaje es fundamental para ser hoy empleable. Los requisitos del mercado y las tecnologías cambian a un ritmo muy alto y somos las personas quienes hemos de ser capaces de verlo y adaptarnos así a estos requerimientos. En BSH, contamos con unos principios que nos guían en este aprendizaje continuo y que reflejan lo que significa trabajar en BSH: el feedback, la colaboración y comunicación abierta y frecuente a todos los niveles, ver el cambio y los errores como oportunidades o la excelencia”, concluye Jesús Fernández.

La compañía en España sigue desarrollando sus centros de servicios digitales corporativos globales dando soporte a otros países del grupo en áreas como marketing, IT o Customer Service. Creciendo en este sentido más que el año anterior, creando nuevas vacantes continuamente con puestos de proyección internacional y facilitando medidas de flexibilidad y conciliación que aportan un valor añadido al empleado.

Una de las recientes incorporaciones en la compañía que desempeña su trabajo en IT es Leyre Urrutia: “En mi día a día tengo la oportunidad de trabajar con muchos y muy diversos compañeros, siendo la solidaridad y el compañerismo la tónica habitual en nuestra colaboración. BSH me está aportando una gran proyección internacional y un constante aprendizaje en nuevas tecnologías y procesos. Esto se traduce en crecimiento personal y profesional continuo”, sostiene Leyre Urrutia.

Para BSH, es clave ofrecer un excelente entorno en el que las personas puedan desarrollar su potencial y talento, generando trabajo y empleo de calidad.

Rodrigo Lozano comenzó desarrollando sus prácticas en BSH y en la actualidad, forma parte del equipo de desarrollo electrónico de inducción: “Mis prácticas en BSH fueron una experiencia muy positiva y me abrieron las puertas a seguir en la compañía desarrollando proyectos en el área de inducción. Valoro mucho las facilidades que nos ofrecen a los empleados, principalmente, la jornada flexible y la posibilidad de trabajar en remoto una parte del tiempo. Estoy orgulloso de formar parte de una empresa que recalca tanto la importancia del desarrollo sostenible, tan importante para el futuro próximo”, afirma Rodrigo Lozano.

Para más información:

Puede consultar el vídeo de BSH sobre Top Employers España 2022 en el siguiente enlace: <https://youtu.be/rkmcVlo5W4o>

Puede encontrar más información en la web: <https://www.bsh-group.es/> y descubrir lo último sobre asuntos de BSH en https://stories.bsh-group.com/es_ES/

Acerca de Top Employers Institute. Top Employers Institute es la autoridad global en el reconocimiento de la excelencia en las prácticas de personas. Por medio del programa de certificación del Top Employers Institute, las empresas participantes pueden validarse, certificarse y reconocerse como empleadores de referencia. Fundado hace más de 25 años, Top Employers Institute ha certificado a más de 1.600 organizaciones de 119 países/regiones. Estos Top Employers certificados impactan positivamente en las vidas de más de 6. 900. 000 de empleados en todo el mundo.

Sobre BSH Electrodomésticos España, S.A. BSH Electrodomésticos España, S.A. es filial del Grupo BSH, fabricante de electrodomésticos líder en Europa. La compañía alcanzó globalmente en 2020 unas ventas de 13.900 millones de euros. En España, BSH encabeza el mercado español de electrodomésticos con sus marcas Bosch, Siemens, Gaggenau, Neff y Balay y cuenta con una plantilla media de 4.098 personas. Posee cinco fábricas, un almacén central y seis centros de desarrollo en los que desarrolla tecnología para todo el Grupo. La innovación, la excelencia empresarial y el respeto por el medio ambiente son algunas de las bases sobre las que se asientan sus actividades.

Contacto para consultas de prensa:

BSH Electrodomésticos España, S.A.
Comunicación Corporativa
Irene de Latorre
Tel. 976 57 80 11 / 976 57 80 70
e-mail: irene.delatorre@bshg.com